

André COMTE-SPONVILLE



Ancien élève de l'Ecole Normale Supérieure de la rue d'Ulm, agrégé de philosophie, docteur de troisième cycle et Docteur Honoris Causa de l'Université de Mons-Hainaut en Belgique, **André COMTE-SPONVILLE** fut pendant de nombreuses années Maître de Conférences à la Sorbonne. Aujourd'hui, il intervient auprès de dirigeants (Association Progrès du Management) et dans des colloques. Il a écrit ou co-écrit une trentaine de livres, dont le "*Petit Traité des grandes vertus*", traduit en 24 langues, et "**Le Capitalisme est-il moral ?**". Il tient une chronique dans *Challenges* et dans *Le Monde des Religions*. Il est membre du Comité Consultatif National d'Ethique depuis Mars 2008.

Programme Karakorum (K2) **SENS DU TRAVAIL, BONHEUR ET MOTIVATION** **Philosophie du management**

MARDI 20 NOVEMBRE 2012 : Château Saint-Jean - Montluçon (03)
MERCREDI 21 NOVEMBRE 2012 : Hôtel de Bourbon - Bourges (18)
8 h 30 - 17 h 30

« *Les jeunes ont perdu le sens du travail* » dit-on « ... *et les autres aussi !* » rajoute-t-on. En fait, personne ne cherche le travail pour le travail ; alors, comment faire pour donner du sens au travail ? Comment concilier bonheur et travail ? Comment développer management et solidarité ?

André COMTE-SPONVILLE clarifie ces données fondamentales qui permettent de se différencier en « associant » Platon et Spinoza !

Il précise les facteurs de motivation sur lesquels le dirigeant/manager peut agir.

Introduction : Motivation et Management.

I) LE SENS DU TRAVAIL

- Le travail : valeur économique.
- Le travail : valeur morale ?
- Le travail : une fin en soi ?
- Le sens du travail, c'est autre chose que le travail.

II) BONHEUR ET MOTIVATION

- La chasse au bonheur.
- Le désir est l'unique force motrice (Aristote).
- Le désir est manque (Platon).
- Le désir est puissance (Spinoza).

III) MANAGEMENT ET SOLIDARITE

- Les intérêts des clients.
- Les intérêts des salariés.
- L'organisation de la convergence des intérêts.
- Plaisir et reconnaissance.
- Comment avoir les salariés qu'on mérite ?

IV) ETUDE DES CAS ET SITUATIONS DES PARTICIPANTS

Synthèse et évaluation de la formation.

A l'issue de cette journée de formation, vous disposerez d'une grille de lecture qui vous permettra de mieux appréhender les évolutions des motivations de vos collaborateurs et votre contribution.

■ **La compétence des dirigeants, condition nécessaire de la performance de l'entreprise** ■

LES SOMMETS DES DIRIGEANTS

36-38 avenue du Général de Gaulle - 03100 MONTLUCON - Téléphone : 04 70 02 27 80 Télécopie : 04 70 02 27 85