

# Michel SAUQUET



**Michel SAUQUET** est écrivain, consultant et enseignant spécialisé dans les questions interculturelles. Diplômé de Sciences Po et Docteur en économie appliquée, il a consacré une quarantaine d'années à la coopération internationale et à la communication interculturelle dans diverses organisations internationales et non gouvernementales. Sa carrière l'a conduit à passer plusieurs années en Ethiopie et au Brésil. Il enseigne aujourd'hui à Sciences Po, Dauphine, l'Ecole Centrale et aux Ponts et Chaussées et il accompagne plusieurs ONG (dont Médecins du Monde et Action contre la Faim) autour des questions de gestion de la diversité. Auteur d'une quinzaine de livres de fiction et d'essais, il a publié récemment : « *L'intelligence de l'autre – prendre en compte les différences culturelles dans un monde à gérer en commun* ».

## Programme Annapurna

### L'INTELLIGENCE DE L'AUTRE

#### Faire des différences culturelles des atouts

**MARDI 25 SEPTEMBRE 2012**

**8 h 30 - 17 h 30 - Château Saint-Jean - Montluçon (03)**

Croyants ou athées, jeunes ou seniors, les hommes et les femmes de l'entreprise, de l'administration ou du tiers secteur, sont tous modelés par des traditions religieuses ou culturelles, et par leur langue maternelle qui en est l'expression. La mondialisation est très loin d'avoir tout uniformisé puisque seulement 10 % de l'humanité pense en anglais. Ceux qui croient que leurs propres méthodes et leurs propres valeurs sont universelles sont bien souvent déconcertés par les obstacles et les antagonismes que génère la non-prise en compte de la culture de l'autre. Il n'y a pas de coopération efficace entre les hommes sans un effort d'interrogation et de compréhension réciproque. Michel SAUQUET propose ici une réflexion sur les sources culturelles possibles des malentendus et des conflits, intercivilisationnels comme interprofessionnels. Comment la comparaison des modes de pensée et de travail en Chine, en Afrique, dans le monde arabe, en Europe etc. nous aide-t-elle à mieux nous connaître nous-mêmes et à gagner en pertinence dans notre travail en milieu pluriculturel ?

**Introduction** : La culture – ce qu'on en dit, ce qu'on en fait. Histoires d'ethnocentrisme, de relativisme, d'acculturation etc. Cultures fécondes, cultures manipulées ...

**Visions culturelles du monde** : L'influence de la religion sur les comportements et le rapport au sacré, le rapport à la tradition, les conceptions du temps et du changement, de la liberté, de l'honneur.

**Efficacité, argent, hiérarchie, autorité, égalité, liberté, ordre social ...** : Des notions un peu vite supposées communes, des pratiques professionnelles différentes.

**Identités et relations humaines** : Le « je » et le « nous » : les différences d'approche identitaire, les mille et un rapports à la norme, le rapport même à la différence.

**Langues et communication** : Un mot est-il traduit une fois qu'il est traduit ?

**Conclusion : le passage du « ou/ou » au « et »** et la démarche d'intelligence de l'autre. Proposition d'un outil « pense-bête » listant ces questions que l'on oublie trop souvent de se poser.

**Synthèse et évaluation de la formation**

**A l'issue de cette journée de formation**, vous aurez été introduit à une démarche d'interrogation qui vous permettra d'aborder différemment les négociations socioculturelles dans l'entreprise ou les collectivités, pour mobiliser le meilleur et l'acceptable de chacun et pour réussir à surmonter des malentendus ou à mener des projets en commun.

■ **La compétence des dirigeants, condition nécessaire de la performance de l'entreprise** ■

LES SOMMETS DES DIRIGEANTS

36-38 avenue du Général de Gaulle - 03100 MONTLUÇON - Téléphone : 04 70 02 27 80 Télécopie : 04 70 02 27 85