



Jean KASPAR

Consultant en stratégies sociales depuis 1996, **Jean KASPAR** est également Vice-Président de l'Observatoire Social International mis en place par le Groupe SUEZ, Conseiller à la Fondation pour l'Innovation Politique et Expert pour l'APM et GERME. Il intervient dans divers cursus de l'IAE de Paris et de Sciences Po. Il a enseigné au CNAM et en tant que Professeur Associé à l'Université de Marne-la-Vallée (de 1996 à 2005). Il a également été coordinateur pour l'ENA d'un séminaire sur le dialogue social (2003-2004).

Militant à la CFDT pendant 34 ans, il en a été Secrétaire Général de 1988 à 1992.

Conseiller Social à l'Ambassade de France à Washington de 1993 à 1996, il a été également Membre de la Commission pour la Libération de la Croissance Française présidée par Jacques ATTALI (2007-2008).

Programme MAC KINLEY

PILOTER LE DIALOGUE SOCIAL DANS L'ENTREPRISE

JEUDI 21 OCTOBRE 2010

8 h 30 – 17 h 30 - Lieu : Château Saint-Jean – MONTLUCON (03)

Les relations sociales dans notre pays se caractérisent par une culture où le conflit tient une place importante et par le fait que, malgré quelques progrès, nous n'avons pas encore su construire une culture de la négociation et de véritables partenariats entre les différents acteurs. Cette journée doit nous aider à en comprendre les raisons et à examiner les pistes à emprunter pour progresser dans cette direction.

Nous examinerons successivement :

1. Quelles sont les mutations et les transformations qui questionnent la nature même du dialogue social et les modes de management ?
2. Clarification des objectifs du dialogue social
3. Quels sont les acteurs du dialogue social ?
4. Le dialogue social doit être vu comme un processus
5. La place particulière de la négociation sociale.
6. Quelles sont les stratégies possibles avec les représentants du personnel ?
7. La place du dialogue social dans la stratégie de régulation sociale.
8. Quelques repères sur la culture syndicale, le syndicalisme et les stratégies des différentes organisations syndicales.
9. De nouvelles perspectives à la suite de la loi sur la démocratie sociale du 20/08/08 modifiant les conditions de la représentation syndicale et de la validité d'un accord.
10. Synthèse et évaluation de la formation.

A l'issue de cette journée de formation, vous disposerez de multiples repères pour piloter le dialogue social et en faire un levier au service de la stratégie de l'entreprise.

■ **La compétence des dirigeants, condition nécessaire de la performance de l'entreprise** ■

LES SOMMETS DES DIRIGEANTS

36-38 avenue du Général de Gaulle - 03100 MONTLUCON - Téléphone : 04 70 02 27 80 Télécopie : 04 70 02 27 85