



# Erik DECAMP

**Erik DECAMP, Polytechnicien**, a débuté son parcours professionnel dans la recherche en mathématiques, mais sa passion le pousse à devenir **Guide de Haute Montagne**. Il a participé à de nombreuses expéditions (Alpes, Himalaya, Cordillère des Andes, Antarctique, Groënland, Afrique) et, en 1990, il atteint le sommet de *l'Everest*. Depuis plusieurs années, **Erik DECAMP** a choisi de poursuivre ses deux vocations en étant à la fois Alpiniste professionnel et **Consultant** : il s'adresse aux entreprises et à leurs équipes pour leur permettre de s'approprier son expérience de la haute montagne riche d'enseignements pertinents pour la vie personnelle et professionnelle. Il est également photographe et auteur de livres.

## Programme EVEREST

### **S'ENGAGER ... EN EQUIPE !**

**MARDI 25 MAI 2010**

8 h 30 – 17 h 30 - Lieu : Hostellerie Saint-Martin – PERIGNAT LES SARLIEVE (63)

Les enjeux de nos entreprises dans un environnement complexe et imprévisible imposent que nous puissions nous mobiliser efficacement. Or, c'est précisément dans la perspective du risque et sous la pression des objectifs à atteindre que la tension, le sentiment de mise en danger peuvent altérer les comportements individuels et fragiliser l'esprit collectif. Erik DECAMP nous propose un détour par l'univers de la haute montagne où il est vital de maîtriser la prise de risque en équipe.

Au sommet, le dirigeant se trouve souvent seul et toujours exposé : Erik DECAMP propose aux dirigeants de s'approprier son expérience de la haute montagne pour enrichir leur propre pratique de management en entreprise.

#### I. L'apport d'expérience :

Mise en évidence de messages clés pour aider le dirigeant dans sa capacité à gérer des situations extrêmes :

- **La confiance** : mise en confiance individuelle, comment tisser des relations de confiance.
- **La peur** : comprendre la peur des autres et la prendre en compte. Les outils pour apprivoiser la peur.
- « **Passer en tête de cordée** » et faire passer en tête de cordée : exposer pour faire grandir.
- **Développer une vision commune** sur la nature et la dangerosité des risques.
- **Valider les évidences** : remise en question, détecter les croyances et tabous, accueillir de nouveaux repères.

#### II. Le dirigeant d'entreprise

- Travail en sous-groupes : Echanges d'expériences et de pratiques entre participants.
- Restitution en grand groupe.

#### III. Points forts :

Pour chaque participant :

- Description de l'empreinte laissée par la journée.
- Découverte.
- Remise en cause.
- Projets.
- Synthèse et évaluation de la formation.

*A l'issue de cette journée de formation, vous aurez enrichi votre compétence de dirigeant d'un ensemble de pratiques qui sont autant de clés pour le travail en équipe.*

■ **La compétence des dirigeants, condition nécessaire de la performance de l'entreprise** ■

LES SOMMETS DES DIRIGEANTS

36-38 avenue du Général de Gaulle - 03100 MONTLUCON - Téléphone : 04 70 02 27 80 - Télécopie : 04 70 02 27 85